

Problemática del profesional en Ciencias Económicas en las empresas familiares

Dr. Marcelo R. G. Cholakian

XIII Jornada de Pequeño y Mediano Estudio Profesional

Aspectos a considerar en las empresas familiares

- Organización de la empresa
- Estructura legal y patrimonial
- Metodología para la toma de decisiones
- Sucesión de la empresa familiar

Características de las empresas familiares

1. Propiedad y control de la empresa en manos de componentes de una familia.
2. Interacción de distintos familiares en la empresa con igual o diferente grado de participación.
3. Existencia de 2 o más generaciones participando en la empresa.

Fortalezas

- Transmisión de valores y cultura familiar al seno del entorno laboral.
- Cercanía con los clientes.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Capacidad de realizar planes a largo plazo a través de generaciones

Debilidades

- Escasa profesionalización.
- Envergadura de la empresa.
- Dificultad para encontrar fuentes de financiamiento a costos competitivos
- Riesgo de exposición del patrimonio personal.
- Falta de preparación de los sucesores

Focos de conflicto

- Liderazgo autoritario
- Conflicto sucesorio
- Falta de valoración hacia los miembros de la familia
- Problemas en el seno de la familia

Herramientas y acciones a desarrollar

- Organización jurídica y societaria acorde.
- Organigrama de funciones.
- Establecimiento de un sistema de remuneraciones, premios y reconocimientos.
- Metodología para la toma de decisiones.
- Protocolo de empresa de familia.

Conclusiones

Objetivo: Colaborar con la empresa familiar a desarrollarse y continuar a través de la siguiente generación.

Herramientas: Estructura societaria – Organigrama – Esquema de remuneraciones – Normas para la toma de decisiones – Protocolo de empresa familiar.

Interaccion: Con profesionales de otras disciplinas (abogados, escribanos, psicólogos especialistas).

Clave: Anticiparse a los conflictos